

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

matrigma™

DESCRIPCIÓN GENERAL

ASSESSIO



THE SCIENCE OF PERSONALITY

INTRODUCCION

Matrigma es una herramienta psicométrica de alta calidad que mide habilidad cognitiva y es utilizada para predecir el éxito de carrera y el desempeño laboral. La habilidad cognitiva se refiere a, entre otras cosas, la aptitud de una persona para resolver problemas con exactitud, razonamiento lógico y habilidad para comprender información nueva –capacidades que son cada vez más necesarias en el mundo del trabajo.

Matrigma es una prueba moderna y segura que consiste de problemas de tipo matriz no verbales. Los resultados del test ayudan a predecir comportamientos tales como habilidad de pensamiento crítico, claridad de pensamiento, habilidades de aprendizaje y toma de decisiones sensata. Los candidatos que obtienen altos puntajes en Matrigma a menudo son calificados como trabajadores de alto desempeño. Son efectivos para manejar tareas de alta complejidad, requieren menos atención por parte de sus supervisores y pueden funcionar bien en un ambiente de alto ritmo de trabajo.

Matrigma realiza una contribución medible al proceso de selección y reclutamiento de personal. Ya sea que la aplicación de pruebas sea parte de una estrategia de organizacional de assessment o que la herramienta sea utilizada en ocasiones particulares, Matrigma clarifica e identifica con precisión cualidades fundamentales relacionadas con la toma de decisiones de negocio y con las demandas encontradas diariamente en el mundo del trabajo.

**un poderoso
predictor del
desempeño laboral**

CARACTERÍSTICAS Y BENEFICIOS

- Basado en décadas de investigación acerca de la habilidad cognitiva y el desempeño laboral
- Los problemas de tipo matriz son una de las mediciones más poderosas de habilidad cognitiva
- Los estudios muestran que 7 de cada 10 empleados de alto desempeño tienen altos puntajes en Matrigma
- El grupo norma fue recolectado en procesos de selección
- Alto grado de seguridad de la prueba, a través de la presentación aleatoria de versiones del cuestionario y alternativas de respuesta
- Matrigma realiza una contribución singular al assessment de candidatos, dado que la habilidad cognitiva es muy difícil de detectar durante una entrevista
- El sistema puede ser utilizado en ambientes de evaluación asistidos y no asistidos
- Principalmente utilizada como una herramienta de selección de personal

matrigma™

**alto nivel de
seguridad
de la prueba**

ESCALA E INTERPRETACIONES

El resultado de Matrigma es transformado en un puntaje estándar (C-Score). Ese puntaje varía entre 0 y 10, con un promedio de 5 y una desviación estándar de 2; 0 a 3 es considerado un puntaje bajo, 4 a 6 es promedio y 8 a 10 es un resultado alto.

Los puntajes altos están asociados con comportamientos tales como resolución rápida de problemas, facilidad de aprendizaje en situaciones nuevas y habilidad para resolver problemas en el momento, cuando no hay espacio para confiar en la experiencia previa. Las personas con puntajes altos son típicamente vistas como eficientes, creativas en su resolución de problemas y flexibles desde un punto de vista intelectual.

Las personas con puntajes bajos suelen desempeñarse mejor en situaciones y en tareas laborales donde pueden depender de su experiencia previa, en vez de situaciones nuevas y desconocidas. Su habilidad para improvisar y encontrar rápidamente la manera más efectiva para enfrentar una tarea puede ser desafiada en situaciones novedosas.

**predice la habilidad para
manejar tareas laborales
altamente complejas**

DATOS TÉCNICOS

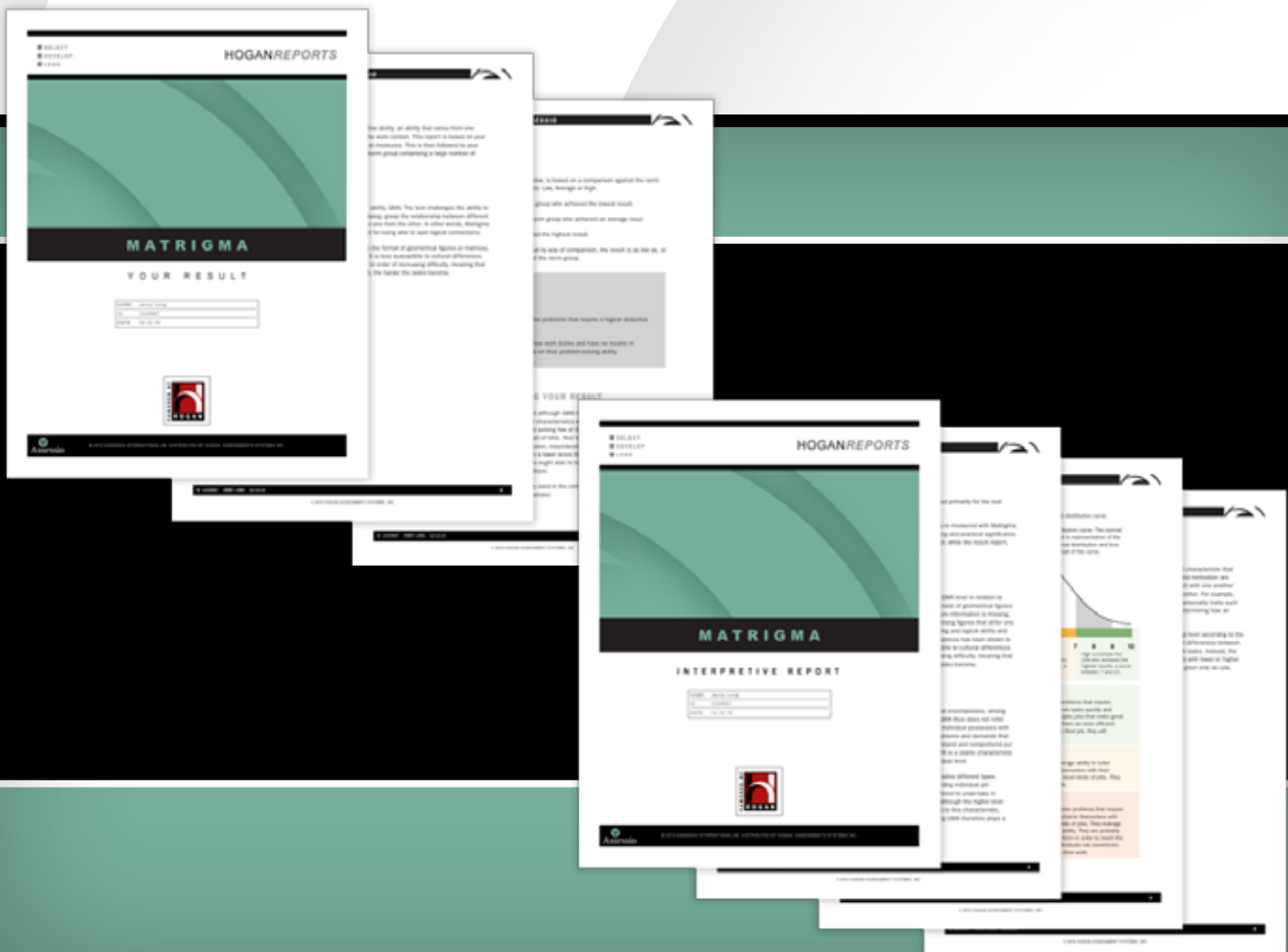
- 35 ítems con un tiempo máximo de respuesta de 40 minutos
- El candidato selecciona una de seis alternativas de respuesta presentadas en orden aleatorio
- Versiones aleatorias de los cuestionarios para mantener la seguridad de la prueba
- Los estudios de “test-retest” muestran un alto grado de estabilidad y ninguna evidencia de efectos de entrenamiento
- Grupo norma internacional con casi 6.000 candidatos, recolectado en una variedad de organizaciones, en sus procesos de reclutamiento y selección de candidatos.
- Disponible en más de 20 idiomas y más de 30 países.

matrigma™

**útil para selección en
organizaciones de un amplio
espectro de industrias**

REPORTES Y APLICACIONES

- Se generan dos informes: el reporte Interpretativo (para el usuario de la prueba) y el reporte “Su Resultado” (para la persona evaluada, como retroalimentación escrita)
- Puede ser utilizado como filtro en las etapas tempranas de un proceso de selección o en el assessment final de unos pocos candidatos
- Predice el desempeño general, así como el desempeño en la ejecución de tareas, relaciones interpersonales y aprendizaje
- Los problemas de tipo matriz no verbales permiten que la utilización de Matrigma sea muy fácil en distintos idiomas, en organizaciones y proyectos internacionales
- Un alto grado de seguridad de la prueba asegura que Matrigma pueda ser utilizado para evaluaciones clave, tales como el assessment asistido para posiciones de alto nivel, como en situaciones menos cruciales, como filtro inicial de pre-selección



ADMINISTRACIÓN

Matrigma sólo está disponible para administración en línea. La prueba puede ser tomada en forma individual o por un gran grupo de candidatos. El sistema basado en la web es una plataforma de assessment segura donde Matrigma puede ser tomada las 24 horas del día en múltiples idiomas. Los reportes de Matrigma son generados instantáneamente al ser completados.

SOLICITUD DE INFORMES

Matrigma fue publicado en 2010 por Assessio International, una organización consultora y editora de pruebas que ha desarrollado pruebas psicológicas desde 1954. Matrigma es distribuido por Hogan Assessment Systems y la red global de Hogan, conocidos por sus herramientas de assessment de clase mundial.

matrigma™

**utilizado para predecir aprendizaje
en el puesto de trabajo
y conocimiento laboral**



ASSESSIO

© ASSESSIO INTERNATIONAL 2011. DISTRIBUTED BY HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.
THE HOGAN LOGO AND STYLED "H" ARE REGISTERED TRADEMARKS OF HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NO PART OF THIS PUBLICATION
MAY BE REPRODUCED IN ANY FORM WITHOUT EXPRESS WRITTEN PERMISSION FROM THE COPYRIGHT OWNERS.

Información de Contacto

Badajoz 100, Of. 1322 - Las Condes - Santiago
Tel: +562-2212-8453 -- Cel: +569-9825-7811
Av. Víctor Andrés Belaúnde 147, Vía Principal 140
Torre Real 6, Piso 6 -- San Isidro, Lima -- Perú
Tel: +511-712-4330 -- Fax: +511-716-5626

ALTOIMPACTO

LIDERAZGO • TALENTO • CULTURA
www.altoimpacto.com