

- Selección
- Desarrollo
- Liderazgo

**HOGAN*Selección***

# A d e c u a c i ó n

Una solución sencilla para la evaluar la adecuación de los candidatos al puesto.

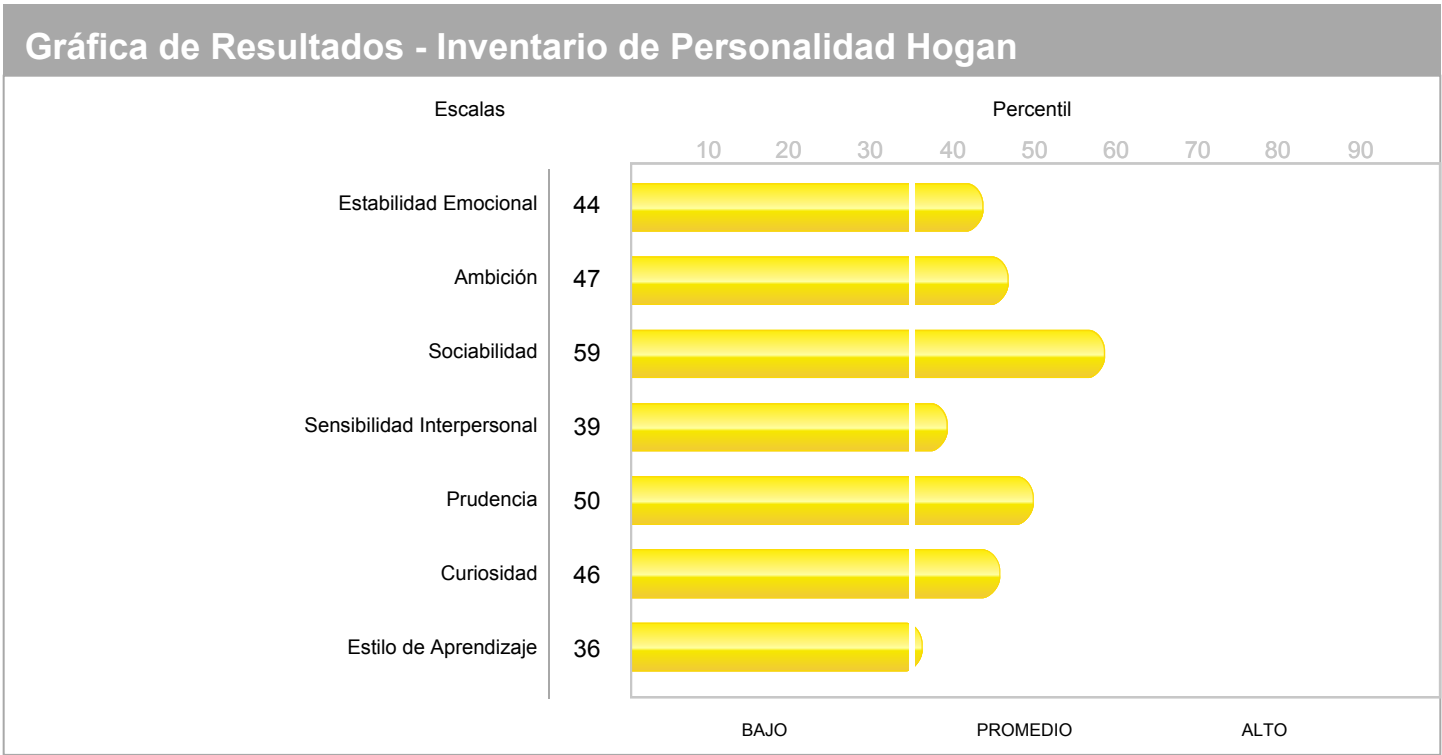
Informe para: John Doe

Número de Identificación: HA169654

Fecha: Enero 17, 2014

Puesto: Sales





**Este informe es válido e interpretable.**

Escala	Parametros	Puntuación del Candidato
Ambición	50% - 100%	47%
Sociabilidad	70% - 100%	59%
Sensibilidad Interpersonal	20% - 80%	39%
Prudencia	25% - 95%	50%

### Recomendación para Selección

Con base en los resultados de la evaluación y en comparación con el perfil de puesto específicamente creado para su organización, la adecuación total para este puesto de John Doe es:



**Bajo**



**Moderado I**



**Moderado II**



**Moderado III**



**Alto**