

- Selección
- Desarrollo
- Liderazgo

HOGAN*Selección*

A d e c u a c i ó n

Una solución sencilla para la evaluar la adecuación de los candidatos al puesto.

Informe para: John Doe

Número de Identificación: HA169654

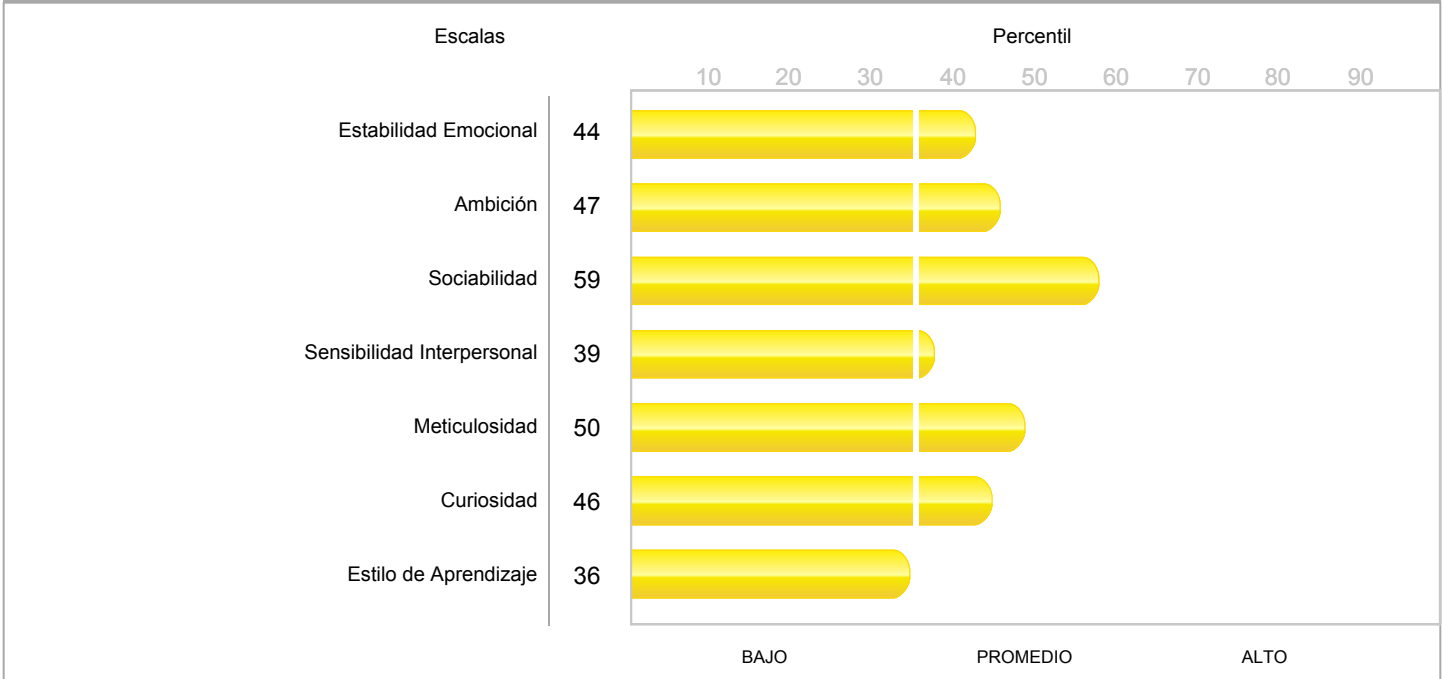
Fecha: Diciembre 30, 2009

Puesto: Sales-Customer Support





Gráfica de Resultados - Inventario de Personalidad Hogan



La Prueba es Valida e Interpretable

| Escala | Parametros | Puntuación del Candidato |
|----------------------------|------------|--------------------------|
| Estabilidad Emocional | 26% - 100% | 44% |
| Ambición | 0% - 87% | 47% |
| Sensibilidad Interpersonal | 26% - 100% | 39% |
| Meticulosidad | 34% - 100% | 50% |

Recomendación para Selección

Basado en los resultados del HPI y en comparación al perfil de la posición creado para la empresa, su encaje con el puesto es:



Adecuación Baja



Adecuación Moderada



Adecuación Alta